

ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1- Bu Yönerge ile, Altınbaş Üniversitesi'nin bütün bileşenlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olarak hareket edileceği; bu doğrultuda, Altınbaş Üniversitesi'nde, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin dersler, seminerler, konferanslar konulup, bilgilendirme toplantılarının yapılacağı; bu konunun genel kabul görmesinin sağlanacağı; yöneticilere, idari ve akademik personele ve öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kazandıracak etkinliklerin, düzenlemelerin yapılacağı; güvenli bir yaşam çevresi yaratılması yönünde önceliklerin yerine getirileceği ve bununla ilgili cinsel taciz ve cinsel saldırı dahil her türlü taciz ve şiddete hiçbir şekilde müsamaha edilmemesine ilişkin önlemlerin alınacağı taahhüt edilmektedir.

Yasal Dayanak

Madde 2- Altınbaş Üniversitesi bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir anlayışı ortaya koymak amacıyla güden bu belge, ülkemizin 1985 yılında imzalamış olduğu CEDAW (Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi), 2011 yılında imzalamış olduğumuz İstanbul Sözleşmesi (Kadına Karşı Şiddetin ve Aile içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi) ve Anayasamızın başta 10. maddesi olmak üzere diğer ilgili maddelerine, ilgili mevzuata ve Yükseköğretim Kurulunun 28.05.2015 tarihli Genel Kurul kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3-Bu Yönergede geçen;

a) **Üniversite:** Altınbaş Üniversitesi'ni,

b) **Rektör:** Altınbaş Üniversitesi Rektörü'nü,

c) **Senato:** Altınbaş Üniversitesi Senatosu'nu,

d) **Komisyon:** Altınbaş Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'nu,

e) **Üniversite Birimleri:** Altınbaş Üniversitesine bağlı enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, araştırma ve uygulama merkezlerini, idari birimleri, sosyal, kültürel ve sportif merkezlerini, ifade eder.

Kavramlar

f) **Toplumsal Cinsiyet:** Kadınlara ve erkeklere biyolojik cinsiyet ayrımına dayalı olarak toplumsal ilişkiler boyunca öğretilen ve zaman içinde, aynı kültürde ve kültürler arasında değişiklik gösterebilen toplumsal tavırlarla belirlenen bir cinsiyetlendirme biçimine denir.

g) **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** Biyolojik cinsiyet ayrımına dayalı olarak kadın, erkek, farklı cinsel yönelim içinde olan veya farklı cinsiyet kimlikleri taşıyan herhangi bir bireye eşit davranmak; çalışma yaşamında ve toplumsal alanda onu ikincilleştirmemek, ötekileştirmemek ve biyolojik ve sosyal bütünlüğüne saygı göstermek demektir.

Madde 5- Kapsam

Bu Yönerge, Üniversitenin bütün yerleşkelerinde, idari birimlerinde ve eğitim ortamlarında iş, eğitim ve öğretim ilişkileri nedeniyle bir arada bulunan bütün akademik ve idari personel ve öğrencilerden oluşan bileşenleri kapsamaktadır.

Madde 6- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'nun Oluşumu

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu beş üyeden oluşur. Üç üye, kural olarak konuyla ilgili akademik çalışmaları bulunan öğretim üyeleri arasından, iki üye idari birimlerde görevli personel arasından Rektör tarafından atanır. Komisyon ilk toplantısında kendi aralarından bir başkan seçer ve çalışma esaslarını belirler.

Madde 7- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'nun Görevleri

- 1) Komisyon, Üniversite Senatosu'nun yürürlüğe koyduğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yönergesi'nde yer alan temel amaçları ve bu amaçlarla bağlantılı, Yönerge içeriğindeki etkinlikleri ve önlemleri hayata geçirerek, toplumsal cinsiyet eşitliğini, Üniversitede yaşam biçimine dönüştürme yönünde çalışır.
- 2) Üniversitede her türlü toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için bilgilendirmeler yapar ve enformasyon ağı kurar.
- 3) Cinsiyetler arası eşitliği ve çeşitliliği destekleyecek bir kurum iklimi yaratarak sürdürmek için bilgi paylaşımına, olumlu örnek uygulamaların arttırılmasına öncelik verir.
- 4) Cinsiyet eşitliği bakış açısını Üniversitenin çeşitli birimleri ve kurumlarında bir yönetsel öncelik olarak kazandırma ve kadın akademisyenlerin varlığını güçlendirme yönünde eylem ve uygulamaları planlar, takip eder.
- 5) Üniversitede çeşitli fakülte ve birimlerde kadın ve erkek akademisyenler arasındaki dağılımı dengeli hale getirmeyi öne çıkaran kurumsal kaynakları ve destekleri saptar ve harekete geçirir.
- 6) Üniversitede cinsiyet eşitliği ile ilgili nicel ve nitel akademik göstergelerin üretilmesini ve elektronik olarak arşivlenmesini sağlar.

Madde 8- Etkinlikler ve Hedefler

- 1) "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" dersinin aynı veya farklı bir adla yetkili kurullarınca alınacak karar doğrultusunda programlarında zorunlu veya seçmeli ders şeklinde yer almasını veya konferans seminer toplantı ve etkinlikler buna ilişkin bilgilendirici çalışmaların yapılmasını sağlayarak, bu konularda farkındalık yaratmak.
- 2) Yerleşkelerde güvenli yaşamın sağlanması için cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili bilgilendirme, ulaşılabilir başvuru yerleri ve diğer gerekleri (aydınlatma, ulaşım vb) yerine getirmek.
- 3) Yöneticilerin, akademik ve idari personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitimler almalarına sağlayıcı çalışmaları teşvik etmek.
- 4) Toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemeye ilişkin çalışmalarda bulunmak.
- 5) Bu amaçları yerine getirmede işbirliği içinde çalışacak olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Araştırma ve Uygulama Merkezi ve benzeri birimlerin kurulması yönünde gerekli çalışmaları teşvik etmek ile mevcut birimlerin, konuyla ilgili işlevselliklerinin güçlendirilmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak.
- 6) Eğitim çalışmaları ve bilgilendirme toplantıları yapmak.
- 7) Kreşler ve emzirme odaları tahsis etme yönünde çalışmalar yapmak.
- 8) Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının geliştirilmesi yönünde Üniversite web sayfasında toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin duyurulara yer vermek.

- 19) Üniversitede kurulacak olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin ve benzeri birimlerin mekansal koşullarını geliştirecek kaynak sağlamak.
- 10) Karar mekanizmalarına atamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmek.
- 11) Toplumsal cinsiyetle ilgili lisansüstü düzeyde çalışmalar yapılmasını teşvik etmek.
- 12) Hizmet içi eğitim programlarında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimine yer vermek ve bu eğitimlerin, aktif katılıma dayalı, görsel çalışmalar ve farkındalığı sağlamaya yönelik diğer metotlarla birlikte yapılmasını sağlamak.
- 13) Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili projeler hazırlanmasını teşvik etmek.
- 14) Akademik personelin ve öğrencilerin, toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili broşürler, afişler, filmler hazırlamaları ve yayınlarda bulunmalarını teşvik etmek.
- 15) Yöneticilere ilişkin bilgilendirme toplantıları veya çalıştaylar yaparak toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını sağlamak.

Madde 9- Önlemler

- 1) Cinsel taciz ve cinsel saldırıya hiçbir şekilde müsamaha gösterilmeyeceği açıkça belirtilir. Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili hazırlanan kitaplarda ve açılacak derslerde cinsel taciz ve cinsel saldırıya ilişkin konulara yer verilmesi sağlanır.
- 2) Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı farkındalık sağlamak için bilgilendirme toplantıları yapılır, özellikle hazırlık ve birinci sınıf öğrencilerine bu yönde bilgi verilmesi sağlanır.
- 3) Yapılacak bilgilendirme çalışmasında cinsel taciz ve cinsel saldırının tanımı, cinsel taciz ve cinsel saldırıyla karşılaşıldığında neler yapılması gerektiği ve cinsel taciz ve cinsel saldırıya yol açmayacak şekilde davranmanın nasıl mümkün olacağı konusunda bilgilendirme yapılır.
- 4) Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı afişler, broşürler, el kitapları, filmler vb. hazırlanır.
- 5) Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarına karşı gerekli incelemeyi yapmak üzere kolay erişilir şikayet mekanizmaları kurulur. Bu şikayet mekanizmalarının, ivedilik, güven, gizlilik, adalet ve özen gösterme ilkelerine uygun olarak çalışması sağlanır.
- 6) Cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili yapılacak soruşturmalarda, mağdurun ikinci kez mağduriyetine yol açacak işlemlerin yapılmaması ve kesinlikle arabuluculuğa gidilmemesi sağlanır.
- 7) Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarının üstünü kapatan, soruşturma açılmasını engelleyen veya yeterince soruşturma yapmayan ilgililer hakkında soruşturma yapılır.
- 8) Cinsel taciz ve cinsel saldırıya maruz kalanlara hukuki, psikolojik ve tıbbi destek verilmesi sağlanır. Cinsel taciz ve cinsel saldırıya uğrayan öğrenci ise, durumun özelliğine göre, maddi destek verilmesi ve barınma gereksiniminin giderilmesi de sağlanmaya çalışılır.
- 9) Cinsel taciz ve cinsel saldırıya uğrayanları misilleme ve/veya mobbingden korumak için gerekli tedbirler (örneğin yer değiştirme, danışmanın değiştirilmesi, ders veren öğretim elemanın değiştirilmesi gibi) alınır.
- 10) Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı kadınlar için güvenli bir ortam yaratılması için özen gösterilir.
- 11) Rızaya dayalı bile olsa aralarında hiyerarşik ilişki bulunan kişiler arasındaki (öğretim üyesi-öğrenci, araştırma görevlisi-öğrenci gibi) birlikteliklerin hoş karşılanmayacağı konusunda akademik ve idari personele tavsiyede bulunulur.

Yürürlük

Madde 10- Altınbaş Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yönergesi, Senato tarafından kabul edildiği 16.02.2016 tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 11- Altınbaş Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yönergesi, Rektör tarafından yürütülür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Toplantısının		
Tarihi		Sayısı
16.02.2016		2016/02
Yönergede Yapılan Değişikliğin Kabul Edildiği Senato Toplantısının		
Tarihi		Sayısı